

# L'actu Féminin by Société Générale



## Le mot de la présidente



Chères toutes,

*Communiquer efficacement et de façon diversifiée est au centre de nos préoccupations.*

*Notre Boîte Aux Lettres FSG est un canal interactif intéressant. Nous recevons environ 250 messages par mois. 1/4 de ces messages portent sur de l'évènementiel interne ou externe. Environ 1/3 des messages sont relatifs à des demandes d'adhésion ou au paiement des cotisations. 1/3 des messages sont relatifs à la participation à un atelier de développement personnel et le reste relève de sujets très divers.*

*Merci pour ces messages auxquels nous répondons au mieux. N'hésitez pas aussi à nous faire part de vos suggestions ou réactions via des mails ou « [SG Communities](#) ».*

*Je profite de cette tribune pour répondre à une question qui revient souvent: celle du « marrainage » pour adhérer. Il n'y a pas de « marrainage » et l'adhésion est un acte individuel. Faites le savoir!*

*A très bientôt via notre [BAL](#), notre [site internet](#) ou, mieux encore, via nos rencontres*

*Véronique de La Bachelerie*

## RE-ENCHANTER LE TRAVAIL par Pierre Hurstel



Répondant à l'invitation de Féminin By Société Générale, le 8 octobre à l'auditorium Valmy, Pierre Hurstel, ancien DRH d'Ernst and Young, auditeur financier, humaniste et récent créateur d'entreprise, a eu l'occasion de proposer à ses auditeurs une vision positive de l'entreprise. Elle peut selon lui être un lieu où les hommes et les femmes retrouvent le sens des choses et ont plaisir à venir travailler.

**Pierre Hurstel a identifié trois éléments forts de démotivation de l'individu confronté au stress.**

- un sentiment de souffrance, d'inexistence de certains salariés
- un sentiment d'inhibition lié à la difficulté de faire perpétuellement et difficilement le deuil des modes de fonctionnements passés
- un sentiment de rancœur qui trouve sa traduction dans le cynisme de collaborateurs présents au travail mais de fait... absents!

**Suite à ce diagnostic, Pierre Hurstel a identifié 3 pistes du mieux vivre.**

- La première piste, c'est l'allègement du fardeau, la suppression des tâches jugées non apportées de sens par ceux qui les font.
- La deuxième piste c'est l'amélioration de l'accueil dans l'entreprise ( Be inclusive... ) pour retrouver ce qu'il appelle le re-fueling de l'énergie collective. La jeunesse notamment est au centre de ces préoccupations d'accueil.
- La troisième piste c'est le respect des individus et plus particulièrement le respect des fragilités car accepter les fragilités de l'autre, c'est retrouver le chemin de l'humain, de l'écoute active.

**Pour ré-enchanter le travail, il a dessiné les 4 qualités de fond du dirigeant de demain qui pourraient selon lui donner de grandes chances aux femmes ....**

1. Préférer le compromis au conflit
2. Proposer plutôt qu'ordonner
3. Accueillir et accepter les émotions
4. Savoir activer les réseaux au bon moment

Ainsi, Pierre Hurstel a-t-il la conviction que le mieux vivre rejoint les objectifs de rentabilité de l'entreprise. Il a conclu sur la nécessité de laisser l'innovation fleurir dans l'entreprise et le devoir de cultiver le respect de l'autre.

Retrouvez une information plus complète et des éléments de bibliographie sur notre [site internet](#). Rendez-vous dans votre espace adhérente, puis sur l'onglet « Nos activités », « Evénements »

## PLANNING DES ATELIERS DE DEVELOPPEMENT PERSONNEL

15/11	LD	Scanner les compétences 2 <sup>ème</sup> partie	Complet
22/11	VDF	Regards croisés sur mon CV	<a href="#">Je m'inscris</a>
27/11	LD	5 min pour convaincre: Congé mat	Complet
6/12	LD	Atelier réseau	<a href="#">Je m'inscris</a>
20/12	VDF	Scanner les compétences 1 <sup>ère</sup> partie	<a href="#">Je m'inscris</a>
10/01	VDF	Scanner les compétences 2 <sup>ème</sup> partie	<a href="#">Je m'inscris</a>

LD: La défense / VDF: Val de Fontenay

Retrouvez toutes les descriptions des ateliers sur notre [site internet](#). Rendez-vous sur votre « espace adhérente » puis sur l'onglet « Nos activités ».

**Rappel: Vous trouverez toutes les informations relatives au paiement de votre cotisation annuelle sur notre site par carte Bleue ou par virement. EASY!**

## FOCUS SUR LES MOTIVATIONS DE NOS RECENTES ADHERENTES



**Caroline David**  
(Directrice d'Agence):

« **J'ai choisi de** rejoindre récemment l'association Féminin by SG pour **m'extraire de ma bulle professionnelle** très prenante, pour **échanger et me construire** auprès de **profils variés**.

Je souhaite **mieux connaître le Groupe et ses métiers** afin d'y **intensifier mon appartenance**.

**Bref je veux devenir davantage acteur de mon évolution au sein du Groupe. »**



## DEJEUNERS D'ECHANGES SUR LE CONGE MATERNITE ET SON RETOUR!

Les **premiers déjeuners d'échanges pilotes** sur le congé maternité et son retour ont commencé début octobre et ont suscité un vif intérêt. Ils vont donc être pérennisés et mis au catalogue. « **Y a-t-il un bon moment pour faire un bébé?** » « **Quand dois-je annoncer que je suis enceinte?** ». Questions, réponses, échanges d'expériences ont fusé. Un conseil à proposer à toutes: **se constituer en binôme** avec une collègue afin de garder un contact dans l'entreprise pendant toute la durée du congé. Rendez-vous dans de nouveaux déjeuners très prochainement!

## EVENEMENTS : SAVE THE DATE !



- 15/11/12 Déjeuner du Beaujolais à Val de Fontenay.



- 12/12/12 Evènement Annuel à 18h auditorium Granite, les places sont limitées.

Plus d'information dans la prochaine newsletter.

- 08/01/13 AGO de Féminin by Société Générale à 18h00, auditorium Granite.

L'AGO est ouverte à toutes les adhérentes à jour de leur cotisation 2012, sous réserve des places disponibles.

## CAFES D'ACCUEIL : Venez nombreuses ! Ouvert aux nouvelles adhérentes et aux sympathisantes



- 06/12/12 de 8h30 à 9h30 en salle Granite 1(La Defense) [Je m'inscris !](#)

Retrouvez de nouveaux articles sur les réseaux féminins et la parité dans notre [revue de presse !](#)